

Le voyage de M. Barre en Irak

Bagdad s'engage à assurer l'approvisionnement énergétique de la France

LIRE PAGE 3

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : Jacques Fauvet

2,00 F

Abonnement 1,20 F/mois; 12 F/semestre; 36 F/année. Les abonnements sont payables d'avance. Les abonnements étrangers sont payables en francs S.F. ou en devises. Les abonnements sont envoyés en France par la poste. Les abonnements sont envoyés à l'étranger par avion. Les abonnements sont envoyés en France par la poste. Les abonnements sont envoyés à l'étranger par avion. Les abonnements sont envoyés en France par la poste. Les abonnements sont envoyés à l'étranger par avion.

BULLETIN DE L'ÉTRANGER

Mme Thatcher affronte les syndicats

Honorable sans tarder les promesses de son programme électoral, Mme Thatcher, ministre des Communautés et du Travail, a annoncé la semaine dernière la mise en vigueur de la loi sur le droit de grève. Cette loi, qui vise à limiter le droit de grève, est considérée comme une mesure clé de son programme.

Le premier ministre a estimé que les syndicats ne pouvaient pas continuer à mener une politique de confrontation. Elle a déclaré que la loi sur le droit de grève était une mesure nécessaire pour assurer la stabilité économique du pays.

La rencontre Sadate-Begin

Jérusalem semble vouloir minimiser la portée des entretiens d'Alexandrie

M. Begin, accompagné d'une suite réduite, était attendu ce mardi 10 juillet à Alexandrie, où le président Sadate a pris comme chaque année, ses quartiers d'été. Selon qu'il paraisse persuadé, nous cablé notre correspondant au Caire, que si cette quatrième visite en Egypte du premier ministre israélien, au d'après nouvelles rencontres ne pourront amener M. Begin à faire des concessions politiques substantielles en faveur des Palestiniens, le rais est décidé à « jouer le jeu ».

Constatant, les milieux officiels de Jérusalem semblent vouloir minimiser la portée de la rencontre, indiquant notre correspondant à Jérusalem.

De notre correspondant Jérusalem. — La nouvelle rencontre au sommet entre M. Begin et le président Sadate, qui s'est déroulée à Alexandrie, a été accueillie avec une certaine réserve par les milieux officiels israéliens.

Les difficultés de M. Carter

Le président multiplie les consultations pour redéfinir sa politique énergétique

M. Carter, qui s'est retiré depuis le 3 juillet à Camp David, poursuit à son rythme accéléré ses consultations avec le Congrès et les responsables de son administration, en particulier en ce qui concerne la politique énergétique. Le président a en effet multiplié les consultations avec les membres du Congrès, pour la plupart démocrates, avec lesquels il s'est entretenu des problèmes énergétiques et de l'inflation, qui atteignent actuellement 10,6 % aux Etats-Unis.

Un débat difficile s'engage au Sénat sur SALT 2

De notre correspondant Washington. — Les discussions de la commission sénatoriale des affaires étrangères sur le traité SALT 2, qui vise à limiter les armes nucléaires, sont en cours.

Le débat est difficile car les sénateurs démocrates sont opposés au traité, tandis que les républicains le soutiennent. Le président Carter a déclaré qu'il était prêt à accepter le traité si le Sénat l'approuve.

Le développement des Antilles et de la Guyane

Deux cent quarante-quatre objectifs d'action

Le secrétaire d'Etat aux DOM-TOM a diffusé récemment une brochure de quarante-quatre pages présentant les orientations retenues pour le développement économique des Antilles et de la Guyane à partir de 1978.

Les conclusions auxquelles sont parvenus les responsables du développement économique des Antilles et de la Guyane sont les suivantes : la mise en œuvre de programmes de développement économique, la mise en œuvre de programmes de développement social, la mise en œuvre de programmes de développement culturel.

ECOLE DE DIRECTION D'ENTREPRISE DE PARIS

SCHEDE DE FORMATION

ILC vous attend

ILC vous attend

ILC vous attend

SCHEDE DE FORMATION

SCHEDE DE FORMATION

ILC vous attend

ILC vous attend

ILC vous attend

SCHEDE DE FORMATION

SCHEDE DE FORMATION

ILC vous attend

ILC vous attend

ILC vous attend

SCHEDE DE FORMATION

SCHEDE DE FORMATION

ILC vous attend

ILC vous attend

ILC vous attend

francois de closets SCENARIOS DU FUTUR.2

LE MONDE DE L'AN 2000

denoël Inter

francois de closets SCENARIOS DU FUTUR.2

LE MONDE DE L'AN 2000

denoël Inter

francois de closets SCENARIOS DU FUTUR.2

LE MONDE DE L'AN 2000

denoël Inter

LA PHOTOGRAPHIE A ARLES

Un anniversaire nostalgique

Un anniversaire nostalgique

Le Monde

FEMMES

Du danger d'être une malade

Y a-t-il une différence d'attitude médicale devant des symptômes ? Si, sur un plan théorique, c'est la question que se pose la médecine moderne, dans la pratique il n'en est pas de même. Le sexe n'est-il l'interlocuteur d'un examen clinique, les examens complémentaires, et enfin le traitement ?

Choisissons le symptôme « céphalées » qui constitue un motif de consultation d'une extrême fréquence, en particulier en pratique libérale. La conduite médicale devant ce type de douleur est intéressante, car il s'agit d'un trouble en général bénin pour lequel on sait qu'une cause grave est possible. La question est donc de savoir si une femme qui vient avec des maux de tête est accueillie de la même manière qu'un homme. D'après ce que nous paraît que la plaine de la femme est repue d'une manière fondamentalement différente de celle de l'homme.

Si l'on prend un exemple concret, la gravité possible des céphalées chez une femme qui consulte pour la première fois, sera très probablement sous-estimée de principe. La « femme populaire » médicale n'ignore pas qu'un fort pourcentage de céphalées a une origine psychogène, mais semble plus volontiers se rappeler le fait qu'il s'agit d'une patiente. Elle sera souvent traitée de façon symptomatique et pourra éventuellement, avec un minimum d'examen complémentaire, recevoir une prescription de médicaments allant des plus anodins aux plus puissants.

Il n'est pas exclu qu'un patient homme soit reçu de la même façon, mais sans aucun doute, si les céphalées avaient une origine tumorale ou autre cause (tumorale par exemple), alors que la femme peut être considérée comme hystérique. Ce préjugé selon lequel la femme est une

par EVELYNE ROCHETTE (*)

hystérique alors que l'homme est un « onanisme » a un redoutable impact. La femme sera-elle moins bien soignée du fait qu'elle est une femme ?

Les malades, hommes et femmes, ne subissent pas passivement cette différence dans la prise en charge, il est essentiel d'ajouter qu'ils l'indiquent. Il n'est d'ailleurs pas étonnant qu'une éducation et des normes socio-culturelles dissimilables chez l'homme et chez la femme entraînent des rapports déterminés face à la maladie. En effet, le sexe assigné (processus d'identification) ou l'auto-assignation ou l'auto-identification de soi-même comme patiente ou inconnue des autres est déterminant. On entend souvent les médecins hommes évoquer leurs problèmes lorsqu'ils ont affaire à une pathologie spécifiquement féminine (troubles de la ménopause, par exemple). Quant aux médecins femmes, elles constatent souvent les réactions de leurs patientes comme les réactions de la ménopause, dans des situations où elles ne sont pas atteintes. C'est l'impact de la relation médicale. On entend souvent les médecins hommes évoquer leurs problèmes lorsqu'ils ont affaire à une pathologie spécifiquement féminine (troubles de la ménopause, par exemple). Quant aux médecins femmes, elles constatent souvent les réactions de leurs patientes comme les réactions de la ménopause, dans des situations où elles ne sont pas atteintes. C'est l'impact de la relation médicale.

Il est d'ailleurs intéressant de constater que des événements physiologiques comme les règles, la grossesse ou la ménopause, en dehors de toute pathologie associée, tendent à être socialement considérées comme des maladies qu'il faut donc « médicaliser », c'est-à-dire confier à des spécialistes et traiter de façon appropriée. Il n'est rien de tel pour l'homme.

La représentation de la féminité ou de la virilité conditionne l'endurance face au symptôme. Autrement dit, la traditionnelle « passivité féminine » s'accompagne peut-être d'une plus grande régression dans la maladie alors que pour l'homme la nécessité de l'action, l'investissement professionnel, le cours de la vie souffrante rendent la maladie insupportable. Plus largement, la maladie se traduit-elle pour la femme, un mode d'expression socialement très bien accepté ? C'est peut-être un sous-diffé-

rences organiques bien caractérisées et facilement diagnostiquées que se situe la différence due au sexe dans la prise en charge et le traitement. C'est dans les maladies fonctionnelles, dans le registre psychosomatique ou dans les erreurs diagnostiques que celui-ci joue un rôle déterminant.

Bien sûr, les attitudes seront également variables selon le sexe du médecin. Le médecin femme perçoit souvent le sexe de ses malades comme une gêne à une relation thérapeutique idéale. Lorsqu'il soigne un patient, la complexité masculine n'est pas très souvent utilisée de façon défensive ; lorsque c'est d'une patiente qu'il s'agit, l'attitude ou la réaction de celle-ci sont ressenties comme obstacle à l'acte médical. On entend souvent les médecins hommes évoquer leurs problèmes lorsqu'ils ont affaire à une pathologie spécifiquement féminine (troubles de la ménopause, par exemple). Quant aux médecins femmes, elles constatent souvent les réactions de leurs patientes comme les réactions de la ménopause, dans des situations où elles ne sont pas atteintes. C'est l'impact de la relation médicale.

Il est illusoire de croire que les médecins peuvent échapper aux idées reçues. Il ne s'agit pas de déconstruire, mais il ne peut être fait abstraction du sexe des individus engagés dans une relation médicale. Par contre, prendre conscience de l'importance de ce facteur peut, sous certaines conditions, aider à surmonter des difficultés d'autant plus grandes qu'elles sont liées à la relation médicale. La différence des sexes pour pratiquer une médecine qui cesse d'ignorer des déterminants essentiels dans les plaintes, formules ou secrets.

(*) Interne des hôpitaux psychiatriques.

Notons bien, ce monde de la solution finale, ce n'est plus le monde moderne, belge et catholique, c'est bien le monde tout court, ou plutôt le monde de plus en plus clair. Il faut tout révéler d'écroulés réussis à pour fin l'indemnisation des infractions de ce facteur pens. Toujours et qu'il le proclame. L'homme, ce vilain être, n'est pas tout à fait d'écroulés.

Bref, le monde de la motte de l'espèce humaine, résolu, est bien et honnêtement amoncelé, et ce qu'il s'agit d'être très objectivement, aujourd'hui, le mot est brèvement adopté, non sans humour, par nos, socialistes et-

Les jeunes femmes qui aujourd'hui manifestent ce mouvement sont celles qui ont connu de façon naturelle la mixité dans l'enseignement, à tous les niveaux : entre 1972 et 1979, le pourcentage des femmes accédant à l'école nationale d'administration (ENA) a été multiplié par deux. Les dernières promotions de l'école nationale de la magistrature comprennent autant de jeunes femmes que de jeunes gens.

Beaucoup de revendications, qui énoncent leurs aspirations, nées de ce qu'un jeune homme, presque interrogé. On nait aujourd'hui petite fille, et ce n'est pas l'égalité absolue et tout prix que l'on recherche.

« Exote ma différence... »

Bien sûr, il ne s'agit pas là d'une évolution spontanée. Depuis plus de cinq ans, une volonté ferme sous-tend nombre de réformes législatives, d'actions concrètes, ce n'est pas le hasard, la cause du changement observé.

Cela illustre bien ce qu'il y a

de spécifique à la façon de penser des habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

Il serait facile d'évoquer d'autres cas similaires. Je me bornerai à ajouter celui de proposition de loi sur les congés parentaux. Rabinovitch veut dire avoir de l'espace. Au nombre des cent mesures sont inscrites les revendications de locaux d'une superficie minimum de 12 mètres carrés et de locaux collectifs de 0,75 mètre carré par logement. Le passage d'une politique quantitative de la construction à une priorité en faveur d'une amélioration qualitative de l'habitat a substantiellement modifié la nature des objectifs visés.

Le mouvement des normes administratives fait l'objet d'alignements de plus en plus importants, où l'on s'efforce d'adopter des solutions de type contractuel, ce qui devient primordial, c'est de faire participer les femmes à la recher-

che des innovations, à la conception de leur habitat, à la création et à la gestion de véritables services collectifs de voisinage organisés à la demande des habitants, que soit leur choix de vie.

Cette sorte d'aller et retour permanent entre l'action politique et les aspirations des femmes trouve une autre illustration : les décisions du comité interministériel de l'action pour les femmes au sein du gouvernement, la détermination d'une version 1979 des « Cent mesures » et les actions qui sont abonnées de cette initiative.

Un équilibre doit donc être trouvé entre les aspirations des femmes et les possibilités de leur action. Ce n'est pas une tâche facile, mais elle est essentielle. Elle est essentielle car elle est essentielle.

Un autre exemple, celui de la garde d'enfants, est révélateur de deux axes après une maternité : la garde d'enfants, c'est d'abord un principe dans le domaine de l'action pour les femmes ne joue pas seulement son rôle et si elle est suivie d'un travail incessant d'application, de persuasion et d'information.

Une législation exemplaire avait été élaborée pour la fonction publique. Deux axes étaient nécessaires pour trouver une formule viable : une loi sur le travail d'évaluation alternative du travail réalisé ne conduit à proposer seulement à combler l'intermédiaire de l'action pour les femmes deux mesures, qui, à

peut briser, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

Le sexisme ordinaire

par YVES FLORENNE

« boniches », et violent dans le plume de Pierre Vasson-Ponté qui s'était laissé aller à écrire : « Comment onelles pu en venir à un tel état d'indignation qu'il fallait, à ce que l'appelleraient noblement le viol idéologique. Vous savez, sur le thème esant : « Ce te boite pas, le me te débecte, mais c'est un camarde. Laisse faire : pour la révolution et pour la libération. » Et elle qui est une salope et un salaud. Série révolutionnaire ! Féminité, en un seul mot : passer des casseroles à la casserole.

Ne nous attardons pas sur ce qui manque. Il se sent : révolte, colère, ironie, révolte, tendresse. Avec un tel talent. Et qui signe, en groupe ou individuellement, par exemple : Anna-Elin. Dénonciation de tout ce qui est à dénoncer, et Dieu sait ! Non, il ne sait pas. La preuve, en « dernière heure », des slogans couverts à la manifestation de solidarité avec les Indiens : « Abolir les vols ! » (Mao les a déjà mis). « Dévoiler-voilà de force : nous leur répondons, femmes mes sœurs, que nous ne soutenons pas un tel monde : nous le préparons. »

L'homme n'a rien d'un Phénix

Notons bien, ce monde de la solution finale, ce n'est plus le monde moderne, belge et catholique, c'est bien le monde tout court, ou plutôt le monde de plus en plus clair. Il faut tout révéler d'écroulés réussis à pour fin l'indemnisation des infractions de ce facteur pens. Toujours et qu'il le proclame. L'homme, ce vilain être, n'est pas tout à fait d'écroulés.

Bref, le monde de la motte de l'espèce humaine, résolu, est bien et honnêtement amoncelé, et ce qu'il s'agit d'être très objectivement, aujourd'hui, le mot est brèvement adopté, non sans humour, par nos, socialistes et-

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

petit bruit, bouleverser profondément les habitudes de pensée et des pratiques : faire accéder les fonctionnaires stagiaires au statut de titulaire, c'est introduire une possibilité de report du bénéfice d'un concours administratif dans une carrière réglementaire ; autoriser le père et la mère à bénéficier alternativement de ce congé post-natal, c'est traduire en termes concrets le discours sur le partage des tâches éducatives.

Voilà comment se construit la dynamique de l'action pour les femmes.

Le Monde

LA VISITE DE M. ARAFAT AV

L'opposition travailliste israélienne s'associe au gouvernement pour coo l'initiative du chancelier autrichien

« boniches », et violent dans le plume de Pierre Vasson-Ponté qui s'était laissé aller à écrire : « Comment onelles pu en venir à un tel état d'indignation qu'il fallait, à ce que l'appelleraient noblement le viol idéologique. Vous savez, sur le thème esant : « Ce te boite pas, le me te débecte, mais c'est un camarde. Laisse faire : pour la révolution et pour la libération. » Et elle qui est une salope et un salaud. Série révolutionnaire ! Féminité, en un seul mot : passer des casseroles à la casserole.

Ne nous attardons pas sur ce qui manque. Il se sent : révolte, colère, ironie, révolte, tendresse. Avec un tel talent. Et qui signe, en groupe ou individuellement, par exemple : Anna-Elin. Dénonciation de tout ce qui est à dénoncer, et Dieu sait ! Non, il ne sait pas. La preuve, en « dernière heure », des slogans couverts à la manifestation de solidarité avec les Indiens : « Abolir les vols ! » (Mao les a déjà mis). « Dévoiler-voilà de force : nous leur répondons, femmes mes sœurs, que nous ne soutenons pas un tel monde : nous le préparons. »

Kreisky : il est absurde de croire que cherche à détruire l'Etat d'Israël

« boniches », et violent dans le plume de Pierre Vasson-Ponté qui s'était laissé aller à écrire : « Comment onelles pu en venir à un tel état d'indignation qu'il fallait, à ce que l'appelleraient noblement le viol idéologique. Vous savez, sur le thème esant : « Ce te boite pas, le me te débecte, mais c'est un camarde. Laisse faire : pour la révolution et pour la libération. » Et elle qui est une salope et un salaud. Série révolutionnaire ! Féminité, en un seul mot : passer des casseroles à la casserole.

Ne nous attardons pas sur ce qui manque. Il se sent : révolte, colère, ironie, révolte, tendresse. Avec un tel talent. Et qui signe, en groupe ou individuellement, par exemple : Anna-Elin. Dénonciation de tout ce qui est à dénoncer, et Dieu sait ! Non, il ne sait pas. La preuve, en « dernière heure », des slogans couverts à la manifestation de solidarité avec les Indiens : « Abolir les vols ! » (Mao les a déjà mis). « Dévoiler-voilà de force : nous leur répondons, femmes mes sœurs, que nous ne soutenons pas un tel monde : nous le préparons. »

LA RENCONTRE SADI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

Le général RAHIMI

LA VISITE DE M. ARAFAT AVIENNE

LE VOYAGE DU PREMIER MINISTRE FRANÇAIS EN IRAK

L'opposition travailliste israélienne s'associe au gouvernement pour condamner l'initiative du chancelier autrichien

M. Saddam Hussein a assuré M. Barre « de la continuité et de la sécurité » des approvisionnements énergétiques de la France

ordinaire

Le Monde

femmes

Le Monde

Donc vous

Le Monde

De notre correspondant

Jerusalem. — La vague de protestations provoquée en Israël par le « scandale de Vienne » a donné lieu lundi à un débat spécial à la Knesset.

Une résolution présentée conjointement par la majorité et l'opposition travailliste pour condamner la réception de M. Arafat par M. Brandt et M. Kreisky...

Iran

Destitué par le ministre de la défense

Le général Rahimi aurait été confirmé dans ses fonctions par l'imam Khomeiny

Téhéran (A.P., Reuters, U.P.). — Le général Amir Rahimi, ancien ministre de la Défense, a été destitué par le ministre de la Défense...

LA RENCONTRE SADATE-BEGIN

(Suite de la première page)

À quelques rares exceptions, les deux dirigeants ont été directs entre les deux pays...

Le fait que le premier ministre israélien ne soit accompagné d'aucun membre du gouvernement...

Bagdad. — La visite de M. Barre en Irak a été un franc succès. Le premier ministre français a atteint tous ses objectifs.

La banalité des termes du communiqué publié mardi 10 juillet pourrait faire illusion. Les deux parties d'ont pas en réalité la conviction d'accepter les propositions...

M. Saddam Hussein a assuré M. Barre « de la continuité et de la sécurité » des approvisionnements énergétiques de la France...

par des fonds que lui fourniraient un organisme international financé par les pays industriels et les pays arabes.

M. Barre a déclaré à la radio que la France et l'Irak ont convenu de poursuivre les négociations...

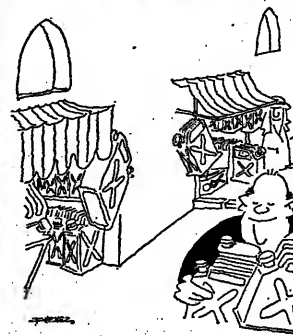
Les négociations ont été interrompues par la révolution iranienne. M. Barre a déclaré...

heures, non seulement entre M. Barre et son homologue irakien, le vice-président Saddam Hussein...

Il tend l'oreille. Les États-Unis et d'autres amis inconditionnels d'Irak devraient savoir d'ores et déjà qu'en cas d'agression militaire...

Le régime de Bagdad soutient les dirigeants de l'opposition. Les dirigeants de l'opposition devraient continuer à être soutenus...

Le régime de Bagdad soutient les dirigeants de l'opposition. Les dirigeants de l'opposition devraient continuer à être soutenus...

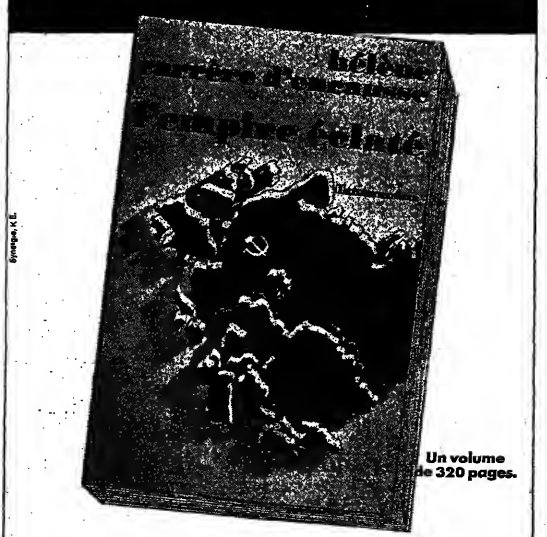


(Dessin de GENEZ)

les séjours démocratiques, nous ne sommes pas en mesure de garantir la continuité de nos approvisionnements...

Le régime de Bagdad soutient les dirigeants de l'opposition. Les dirigeants de l'opposition devraient continuer à être soutenus...

LE LIVRE-CLÉ SUR L'U.R.S.S.



Un volume de 320 pages.

FLAMMARION

ÉDUCATION

AU CONGRÈS INTERNATIONAL DE PSYCHOLOGIE DE L'ENFANT

Des expériences dispersées, mais pas de «recettes» de comportement

Le congrès international de psychologie de l'enfant a réuni à Paris, du 2 au 7 juillet, plus de deux mille spécialistes de l'enfant et de la famille : psychologues, sociologues, médecins, psychanalystes, éducateurs, enseignants, linguistes, graphistes, etc., venus des quatre coins du monde.

Les confrontations des différents savoirs ne se sont pas limitées à une multitude de thèmes : rôle de la famille, retards intellectuels, adaptation des méthodes de recherche à des contextes culturels.

« Dans le domaine de la psychologie de l'enfant », a déclaré un des congressistes, « nous devons nous en tenir à la rigueur scientifique, à l'absence de tout préjugé, à l'absence de tout dogme, à l'absence de tout dogmatisme ».

Le bureau national de la M.N.E.P. comportera désormais sept membres, trois socialistes et quatre non socialistes.

Le congrès a d'ailleurs permis de constater que la situation de la psychologie de l'enfant en France est très délicate. Elle est en effet marquée par une certaine déshérence de la part des pouvoirs publics, par une certaine déshérence de la part des universitaires, par une certaine déshérence de la part des professionnels.

Le nouveau conseil d'administration de la M.N.E.P. sera élu le 15 septembre 1979.

AU CONGRÈS DE LA M.N.E.P.

Les étudiants socialistes renforcent leur contrôle sur la mutuelle

Un délégué du mouvement syndical et d'adhésion de la section des causes d'adultes aux étudiants, a été élu à la présidence du congrès de la M.N.E.P. à Paris, du 2 au 7 juillet. Il s'agit de Jean-Pierre Laroche, 27 ans, étudiant en médecine à la faculté de médecine de Paris.

En fait, il s'agit de la victoire d'un courant d'opinion qui veut que la M.N.E.P. soit une association d'étudiants et non une association de professionnels.

Le congrès a d'ailleurs permis de constater que la situation de la M.N.E.P. est très délicate. Elle est en effet marquée par une certaine déshérence de la part des pouvoirs publics, par une certaine déshérence de la part des universitaires, par une certaine déshérence de la part des professionnels.

Le nouveau conseil d'administration de la M.N.E.P. sera élu le 15 septembre 1979.

DANS LES ARCANES DES CARRIÈRES UNIVERSITAIRES

II. — Sus aux trainards...

par JEAN-MARC THEOLLEYRE

Cette Commission consultative des carrières universitaires (C.C.U.) a été créée en 1970. Elle a pour mission de conseiller le ministre de l'Éducation nationale sur les questions relatives aux carrières des enseignants-chercheurs.

Si, il y a dix ans, l'université était un lieu de recrutement pour les jeunes, elle l'est moins aujourd'hui. Elle est devenue un lieu de sélection.

Le décret signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale, a été accueilli avec une certaine hostilité.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Quel déconfort ! Ce qu'il y a de déconfort, c'est que l'on se sent seul, isolé, délaissé.

Le langage d'un homme d'engouement, c'est un langage d'enthousiasme, d'optimisme, de confiance.

Il y a de cela et de la même chose, c'est de la même chose, c'est de la même chose, c'est de la même chose.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Le sexe faible. Biologiquement, un garçon n'est pas un garçon, mais un être humain.

Le candidat est reçu au baccalauréat après avoir rédigé les épreuves en breton.

De notre correspondant. Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

Le baccalauréat est une épreuve importante pour les jeunes.

INDUSTRIE

En cassation et condamnation

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

Un décret a été signé le 20 septembre 1978 par M. Jean-Pierre Laroche, ministre de l'Éducation nationale.

FAITS ET JUGEMENTS

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.

Les auteurs du hold-up du Bistrot de Paris ont été arrêtés.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

LES LABORATOIRES

MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET

Filiale du 1^{er} des plus grands Groupes Pharmaceutiques mondiaux, renforce son Département Informatique et recherche pour le développement d'applications utilisant des bases de données et du traitement.

UN CHEF DU SERVICE DEVELOPPEMENT DES APPLICATIONS NOUVELLES

Ce poste ouvert à terme sur d'autres perspectives sera confié, de préférence, à un Diplômé d'une Grande Ecole ayant une expérience confirmée en informatique.

Une pratique courante de la langue anglaise est indispensable.

Le matériel utilisé sera un IBM 370/320 et, par la suite un IBM 4341.

Le lieu de travail est à CLERMONT-FERRAND.

MSD
MERCK
SHARP &
DOHME
CHIBRET

Merci d'envoyer une lettre manuscrite avec curriculum-vitae en précisant la poste demandée et en indiquant votre rémunération actuelle à la Direction du Recrutement, 200, Boulevard Edmond Clément, 63018 CLERMONT-FERRAND CEDEX.

Discrétion assurée.

CCMC l'un des grands de l'informatique de gestion,

cherche

quatre jeunes ingénieurs informaticiens X, Centrale, Mines, ESE...

pour leur confier une mission d'un an, ils créent la documentation sur les logiciels systèmes développés par l'entreprise sur ses matériels 3002 et 3701/58. Pour cela, ils réalisent des interviews auprès des collaborateurs des services d'études et rédigent la synthèse des informations recueillies. Ces postes sont à pourvoir à Orléans et à Nancy et impliquent de nombreux déplacements.

Cette mission très formative pour un jeune ingénieur peut déboucher, à terme, sur des postes opérationnels.

Notre consultant, P. GUILLON, vous remercie de lui écrire (réf. 633 LM) "Confiance de l'Informatique".

ALEXANDRE TIC S.A.

10, RUE DE LA REPUBLIQUE - 69001 LYON
PARIS - LILLE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

EXPORTATION responsable de la zone méditerranée

65 % du C.A. de cette société, filiale d'un des premiers groupes industriels français est réalisé à l'exportation. Pour accroître encore ses performances, il lui faut mettre au point des moyens techniques et trouver des exportateurs de qualité.

Le titulaire de ce poste, en création, répond au Chef des Ventes Export. Sur sa zone géographique (Afrique du Nord et Moyen-Orient), il anime les importateurs et les agents afin de développer les ventes et d'élargir les collections.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement commercial supérieur, ayant une expérience de 5 ans environ dans la vente de produits de grande consommation, il maîtriser parfaitement la langue anglaise et il a, si possible, la connaissance des pays du Moyen-Orient.

Le poste est basé dans une ville universitaire à 100 km de Paris.

Nous remercions les personnes intéressées de nous faire parvenir un dossier manuscrit complet en précisant le niveau de rémunération souhaité, sous référence M 4150, à Media System 104, rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

IMP-PRO

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Importation et vente de produits de qualité

Province

CHEF de MARCHE produits électroniques

Automatisme et Télématique • Instrumentation • Composants actifs et passifs.

Analyser un marché, définir des objectifs, une politique et une stratégie, et en planifier les moyens et les modalités de mise en œuvre, c'est le rôle du chef de marché. Il est le lien entre le service commercial et le service technique.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Notre Société fait partie du groupe le plus important de France dans ce secteur (C.A. de 2 milliards de Francs) et elle a les moyens de la politique de développement et de la promotion qu'elle entend mener.

Pour informations complémentaires immédiates et retour des brevets, contactez le service recrutement, 20, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

offres d'emploi

Nous sommes le numéro un. Nous allons vous dire pourquoi.

Tout d'abord une technologie d'avant garde animée par une équipe de 4 500 chercheurs internationaux donne à nos produits la fiabilité nécessaire pour s'adapter à tous les besoins du marché.

Une politique de formation complète donne à nos Vendeurs les moyens nécessaires de répondre à tous les niveaux.

Une politique de décentralisation permet une large autonomie locale et l'engagement de nos collaborateurs.

Nous proposons un statut Cadre ou Assimilé à des

Vendeurs Confirmés

ou à des JEUNES DIPLOMES de l'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, (Commerciaux de préférence).

Des postes sont disponibles sur PARIS et la REGION PARISIENNE.

Nous offrons une lettre de candidature C.V. sous la réf. V. 84 à Yves KERNEVEZ, Service Recrutement RANK XEROX 4, rue Robert Schuman, 92000 Nanterre.

RANK XEROX

SFENA

DIVISION TEST AUTOMATIQUE (DTA)

RECHERCHE

INGENIEUR

APPLICATIONS TEST AUTOMATIQUE

Pour études de faisabilité, propositions techniques et suivi de la clientèle en liaison avec le département d'études.

Une solide formation en électronique générale est exigée et la pratique de l'Anglais est souhaitée.

Envoyer C.V. et photo à : SFENA, B.P. 59 - 78140 VELIZY-VILLACOUBLAY S/la Réf. 1-031

IMPORTANTE ENTREPRISE DE TELECOMMUNICATIONS

LEADER NATIONAL DANS SA BRANCHE en très forte expansion au plan international recherche

pour renforcer son équipe technique basée à PARIS (75)

5 INGENIEURS LOGICIELS

Il devront s'intégrer à l'une des équipes d'ingénieurs participant au développement d'un système téléphonique à base de microprocesseurs. Ces équipes utilisent des méthodes de travail en programmation évoluées.

Les candidats devront justifier d'une expérience professionnelle de 2 à 5 ans acquise sur des projets de logiciel sur mini ou microordinateur et ayant pratiqué si possible un langage de programmation de haut niveau.

Une bonne connaissance de la langue anglaise est souhaitée.

Envoyer C.V. et photo sous la réf. 1078 à CONFESSE Publicité, 35, avenue de l'Opéra, Paris-1, qui transmettra.

UNION CARBIDE FRANCE

à Rungis recherche pour son nouveau département "Composants électroniques"

Ingénieur technico-commercial confirmé

pour vente condensateurs tantale-céramique. Expérience dans ce domaine et bonnes connaissances d'Anglais exigées. Le poste implique dynamisme et autonomie. Volume de fonction.

Envoyer C.V. photo et prétentions à : Service des Personnes UNION CARBIDE FRANCE 15, place des États-Unis 91120 Athis-Mors CEDEX

ANALYSTE FINANCIER

souhait d'une forte expérience en Commerce ou équivalent pour un poste de conseiller clientèle avec responsabilité.

Cet emploi concerne une société financière ayant dans une grande ville proche de Paris une activité régionale.

Env. C.V., références et photo à : M. T. 14.06 M. RABIER-PRESSAT, 20, rue de Valenciennes, 75001 PARIS.

DENA

Direction commerciale

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

Directeur commercial

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

Nous sommes le numéro un.
Nous allons vous dire pourquoi.

Tout d'abord une technologie d'avant garde...
Une politique de formation...
Une politique de décentralisation...
Nous proposons un statut Cadre ou Assistant de direction.

Vendeurs Confirmés

ou à des JEUNES DIPLOMÉS en
ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, (Commerce de détail).

Des postes sont disponibles au PARC de la REGION PARISIENNE.

Merci d'adresser votre lettre de candidature C.V. avec la réf. V. 54 à M. J. FERNET, Service Recrutement RANK XEROX, 15, rue de Valenciennes, 75002 PARIS.

RANK XEROX

SFENA

DIVISION TEST AUTOMATIQUE (DTA)

INGENIEUR

Applications Test Automatique

Envoyez C.V. détaillé, photo, adresse actuelle sous référence 4232 à :

DEPT. 57-78140 V.

IMPORTANTE ENTREPRISE DE TELECOMMUNICATIONS

LEADERS NATIONAL DANS LE BRANCHE

à vos services techniques et commerciaux

5 INGENIEURS LOGICIELS

à développer des logiciels pour le contrôle de machines industrielles.

Envoyez C.V. détaillé, photo, adresse actuelle sous référence 4232 à :

DEPT. 57-78140 V.

UNION GARE DE FRANCE

ingénieur technico-commercial confirmé

Envoyez C.V. détaillé, photo, adresse actuelle sous référence 4232 à :

DEPT. 57-78140 V.

ANALYSTE FINANCIER

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

DEXA
Recrutement

Direction commerciale (assurances IARD)

Un groupe de Sociétés d'assurances recherche, pour faire face à son développement prévu, un Cadre capable de prendre la Direction commerciale d'une de ses Sociétés IARD.

Dans un premier temps, pendant une durée de 3 à 4 ans environ, ce futur Cadre supérieur se verra confier une Direction régionale dans l'est de la France. Dans le cadre d'une large délégation, il aura à développer un réseau d'agents importants (plusieurs Bureaux) et à gérer le portefeuille tant au plan des techniques qu'au plan administratif, en relation directe avec les services du Siège.

Cette fonction ne peut convenir qu'à un diplômé supérieur (HEC, Sup de Co ou équivalent), âgé de 30 ans minimum et ayant assumé pendant plusieurs années des responsabilités commerciales importantes dans une Compagnie d'assurances (inspection de production notamment).

La réussite dans ce poste implique des qualités et un goût pour l'animation commerciale ainsi que des aptitudes aux problèmes de gestion administrative.

Une évolution de carrière constante et motivante est prévue, d'abord au sein de la Société puis éventuellement dans le cadre du Groupe. Elle sera fonction en particulier des premiers résultats obtenus.

La connaissance de langues étrangères serait un atout supplémentaire (allemand notamment).

La rémunération envisagée comporte un intéressement aux résultats.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. photo, prétentions sous Réf. A 154 M à DEXA qui garantira une entière discrétion.

CONSEILS ET SERVICES POUR LE DEVELOPPEMENT ET LA GESTION DES ENTREPRISES
DEXA S.A. - Société anonyme au capital de 500.000 F - Siège social : 67, rue de Richelieu - 75002 PARIS

Moulinex
recrute

CADRES DE VENTE INTERNATIONAUX

25 ans minimum 100.000 F/an

Hommes de terrain responsables, attirés par l'opportunité commerciale internationale, ils exerceront leurs activités sous l'égide du Moulinex dans les pays les plus développés de l'Amérique du Nord, de l'Europe, de l'Australie et de l'Asie.

Nous recherchons des candidats expérimentés, capables de diriger une équipe de vendeurs et de gérer un portefeuille de clients.

La maîtrise de l'anglais et la pratique de l'anglais de l'écrit sont indispensables. Vous l'apprendrez sans difficulté au Moulinex.

Nous vous offrons une formation intensive de 3 semaines à Paris, avant votre entrée en fonction.

Adresser C.V. photo, adresse actuelle sous référence 4232 à :

Département Recrutement 75004 PARIS

Médecin Etudes Cliniques

Laboratoire pharmaceutique, filiale d'un groupe américain, recherche un médecin des études cliniques pour le développement médical de 4 nouveaux produits.

Il justifiera d'une expérience hospitalière et de l'industrie pharmaceutique et sera le maître de l'analyse clinique.

Pour ce poste à pourvoir en proche horizon, les relations et les compétences sont plus importantes que l'âge.

(Toutes lettres doivent être accompagnées de la référence 4232 à :

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 4232 à MEDIS, P.A. 5, Boulevard des Invalides 75002 PARIS, qui transmettra.

(Réponse et discrétion assurées)

INTERNATIONAL WOOL SECRETARIAT BRANCH DIRECTOR-FRANCE

PURE LAINE VERGE

The International Wool Secretariat wishes to appoint a director to control its branch and promotional operations in France, based in Paris.

He will be required to make a significant contribution to increasing the demand for, and use of, wool in France and will be responsible for developing and directing I.W.S. marketing and technical functions.

The I.W.S. is the worldwide wool marketing organisation which plays an increasingly important role in the very competitive textile market.

The successful candidate will have a strong marketing background, practice in senior management and the ability to lead a team of experts. He will also appreciate how to maintain first class public relations. He should be not less than 35 years old and be fluent in written and spoken English. Some experience of the textile and clothing industries would be an advantage but not essential.

An attractive salary with other important benefits will be provided. Hand written applications, in English, mentioning salary requirements, together with a full curriculum vitae and a recent photograph, should be sent to :

Area Director, Southern Europe/Middle East/India, International Wool Secretariat, Wool House, Carlton Gardens London SW 1, and will be treated in the strictest confidence.

IMPORTANTE AGENCE DE PUBLICITE MEDICALE PARIS

Directeur adjoint

30 ans minimum.

Organiser et intensifier la pénétration du marché français. Coordonner l'implantation d'un réseau de publicité médicale en Europe.

Gérer la rentabilité et son évolution.

Expérience du secteur médico-pharmaceutique exigée (laboratoire - organisme d'études, etc.).

Formation supérieure.

Parfaite maîtrise de l'anglais, espagnol souhaité.

Totalement disponible pour voyager - sans de l'anglais et de la rentabilité.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, adresse actuelle, téléphone privé, sous référence P. L. 9013 à :

MRI conseil

Danièle Chapuis
13, rue Médicines Michel - 92522 Nanterre
Direction générale.

transac groupe CGE

pour assurer son expansion et développer de nouveaux produits, (matériel et logiciel) recherche

POUR SON SERVICE "SYSTEMES ET APPLICATIONS"

EN BANLIEUE SUD :

INGENIEURS LOGICIELS DEBUTANTS
(référence 79.623.A)
Université ou Grande école, Formation informatique.

ANALYSTES
(référence 79.623.B)
Langage assembleur ou système temps réel ou langage évolué sur système de mini-gestion.

• POUR REALISATION DE LOGICIELS au sein de petites équipes sur gamme étendue de terminaux :
- science et télécommunication
- nouveaux réseaux TRANSPAC, SNA, RTT, etc.

INGENIEURS LOGICIELS CONFIRMES
(référence 79.623.C)
De 2 à 4 ans d'expérience en langage assembleur ou système temps réel, de préférence sur mini-ordinateur.

• POUR DEVELOPPER L'ACTIVITE CONTROLE QUALITE LOGICIELLE
- méthodologie de programmation
- évaluation et validation
- liaison avec la clientèle
- liaison avec le service documentation.

Le développement rapide de notre Compagnie promet à des candidats dynamiques :

- un travail varié sur différents produits et différents matériels,
- des postes de responsabilité au sein de groupes de travail,
- une évolution d'activité vers des carrières technico-commerciales.

Prière d'envoyer candidature manuscrite, carte photo et prétentions à :

Mme Volon, TRANSAC SA,
Centre Pierre Hereng
91600 BRUYÈRES-LE-CHÂTEL

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE
à Vocation Mécanique et Electronique
recherche pour son siège à PARIS

2 INGENIEURS ATTACHES à la DIRECTION des FILIALES à l'ÉTRANGER
A et M, Contrôle ou Équilibrage
28 ans minimum

MISSIONS :

- assister le Directeur de Filiale sur tous les problèmes industriels.

DEPLACEMENTS :

- à l'étranger de 2 à 3 mois, pouvant aller jusqu'à plusieurs années à l'étranger.
- déplacements fréquents à l'étranger.
- Grande mobilité.

LANGUES :

- Français indispensable.
- Anglais vivement souhaité.

Adresser C.V. et photo, sous la n° 18.853 à : CONTINEX
Publicité 20, av. de l'Opéra, Paris 01, qui transmettra.

PRODUITS GRANDE CONSOMMATION

Area Managers-Europe

150.000F Max.

À partir de 29 ans.

Directement attachés au Directeur Export pour l'Europe.

Responsabilité des produits et développer des marchés.

Appliquer la politique marketing de la Société selon les marchés et les pays.

Expérience marketing de 4 ans minimum, si possible à l'étranger.

Parfaite maîtrise de l'anglais, descriptif et / ou traductions langues anglaises : allemand, italien, espagnol.

Souhaitable, sans de la négociation, aptitude à concevoir et mettre en place de nouvelles structures, disponibles pour voyager.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, adresse actuelle, téléphone privé, sous référence P. 9021 à :

MRI conseil

Danièle Chapuis
13, rue Médicines Michel
92522 Nanterre
Direction générale.

Journaliste

UNE IMPORTANTE MULTINATIONALE FRANÇAISE SITUÉE À PARIS recherche un JOURNALISTE

Qui sera chargé de la rédaction d'une REVUE D'ENTREPRISE destinée à l'encadrement.

Possédant quelques années d'expérience, il devra traduire pour des lecteurs non avertis les problèmes économiques contemporains.

Il aura à travailler en étroite collaboration avec un marketeur.

Envoyer C.V. avec lettre manuscrite sous référence 9005 à :
rue Carrière 14, rue de Castiglione - 75001 - PARIS.

Chef de service achats

Une importante société du secteur mécanique, fortement implantée en France, renforce ses structures et recherche son Chef de Service Achats.

Le poste :

- Animation d'une équipe d'acheteurs spécialisés dans la recherche de pièces et matières de technologies variées, en particulier de produits métallurgiques, pour des fabrications mécaniques de moyenne série à caractère répétitif.
- Suivi constant de l'évolution économique des marchés, sélection de sources nouvelles, optimisation coût/qualité.
- Négociation à niveau élevé avec les fournisseurs français et étrangers.

• Relations fréquentes avec les usines du groupe. La pratique courante de l'anglais est souhaitée.

Ce poste conviendrait à un homme de formation supérieure (ESG ou formation technique) jeune mais déjà rodé depuis 3 à 5 ans aux problèmes d'achats "biens industriels" qu'il sait aborder sous l'angle économique. (Une formation complémentaire type IAB sera un atout supplémentaire).

Ecrire le plus rapidement possible avec CV et prétentions sous référence 1220 M à : rue Carrière 14, rue de Castiglione - 75001 - PARIS.

offres d'emploi

Laboratoire HOMÉOPATHIQUE DE FRANCE
recherche pour son service informatique

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

ayant 1 à 2 ans d'expérience en programmation COBOL.

Niveau d'études souhaité : BAC H ou DUT.

Dans le cadre d'une petite équipe, il participera au développement, lancement et maintenance d'applications Batch et temps réel.

Maislart, 61 rue d'Orléans.

Lieu de travail : ASNIERES.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 38 M
ACLES 1 F 103
CH HONEYWELL BULL.
61-63, rue d'Orléans - 75002 PARIS Cedex 20
qui est chargé de la sélection

T.R.T.
recherche pour ses LABORATOIRES D'ÉTUDES

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Formation GRANDES ÉCOLES

Débutants.

Intéressés par des études avancées dans les domaines :

- Radios.
- Radio communication.
- Traitement du signal.
- Récepteurs.
- Circuits.
- Systèmes pour matériel de télécommunication.

Adresser C.V. présentations et photo à T.R.T.,
5, avenue de la République, 92000 LE PLESSIS-ROBIGNON

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'INSTRUMENTATION ÉLECTRONIQUE
recherche

TECHNICIEN COMMERCIAL

U.T.V. S.T.S. ou équivalent

avoir bonne connaissance des Electroniques : logique et analogique, solide expérience de la vente, anglais apprécié, maîtrise de la technique, postes à pourvoir : Région Parisienne, Rhône-Alpes et Sud-Est.

TECHNICIEN DE MAINTENANCE

Trois bonnes connaissances en Electronique : logique et analogique en U.T.V. S.T.S. ou équivalent.

Poste à pourvoir : Région Parisienne, Rhône-Alpes et Sud-Est.

Adresser C.V. et photo à T.R.T.,
5, avenue de la République, 92000 LE PLESSIS-ROBIGNON

offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi

analystes-programmeurs

La Compagnie Internationale pour l'informatique CII HONEYWELL BULL recherche **analystes-programmeurs développement logiciel**

Débuts de préférence ou première expérience.

Les candidats devront avoir :

- une formation technique supérieure en informatique (niveau DUT, BTS, ET ou équivalent) ;
- le goût d'une activité d'étude et de développement ;
- l'aptitude à travailler en équipe.

Ils auront à s'intégrer aux groupes responsables de la conception et de la réalisation des logiciels de base développés par la Compagnie dans les domaines suivants :

- gestion de fichiers et base de données ;
- compilateurs ;
- systèmes d'exploitation ;
- communications.

Envoyer cv, manuscrit, photo et présentations sous réf. ALI CII HONEYWELL BULL Direction du Personnel CIT-RP 11054 D 23, rue du Surmelin, 75020 Paris.



CII Honeywell Bull

Compagnie Générale d'Informatique

Société de Services et de Conseil en Informatique de Gestion offre **formation et carrière à Ingénieurs Grandes Ecoles**

SUP AERO, CENTRALE, TELECOM, MINES, PITS ET CHAUSSEES, ...

Débuts ou expérimentés.

Envoyer CV + photo à Madame JAMET - CGI - 84, rue de Grenelle - 75007 PARIS

GIXI

Société d'Ingénierie de Systèmes du Groupe CISI, recherche

analystes programmeurs confirmés
ingénieurs débutants
Grande Ecole ou Maîtrise d'Informatique
ingénieurs confirmés
2 à 3 ans d'expérience

chefs de projet

pour la conception et la réalisation de systèmes informatiques dans les domaines suivants :

- Systèmes de gestion, Téléinformatique.
- Systèmes transactionnels et réseaux.
- Conduite de procédés industriels.

Lieu de travail : Banlieue Sud de Paris avec quelques postes en province. Déplacements à prévoir.

Merci de nous adresser votre C.V. détaillé, vos prétentions et une photo :

GIXI Ingénierie Informatique
ZA de Courmoulin - Avenue de la Balistique,
B.P. 110 - 91402 ORSAY CEDEX
(Réponse assurée)

ingénierie informatique

Assistant Trésorier

Les Laboratoires MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET, filiale d'un des plus importants groupes pharmaceutiques mondiaux recherchent un **ASSISTANT-TRÉSORIER**.

Sous la responsabilité du Trésorier, il sera principalement chargé de l'établissement des prévisions de Trésorerie et de la préparation des documents de financement pour les différentes sociétés du groupe.

Agé de 28 ans minimum, cet homme ou cette femme diplômé HEC, ESSEC ou ESCP justifiera d'une expérience d'un mois à 2 ans dans un service financier d'une filiale de groupe international. Une connaissance des circuits bancaires, sera être indispensable, sera appréciée.

Pour la poste à pourvoir à Paris, la pratique de l'anglais courant est indispensable.

MSD MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

Sous-Directeur de l'Enseignement et de l'Administration

Centre de Formation Professionnelle, Travaux de Recherche

recrute : en vue de l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, être capable de travailler en équipe, de gérer des ressources humaines, de gérer des équipements et de gérer des finances.

Envoyer votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

PHYSICIAN ANALYST

Niveau ST ou OUT

pour études et évaluation d'opérations, mise au point de méthodes, suivi, réalisation, de la mise en œuvre de la technologie et de la gestion des ressources humaines.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, être capable de travailler en équipe, de gérer des ressources humaines, de gérer des équipements et de gérer des finances.

Envoyer votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

Sous-Directeur de l'Enseignement et de l'Administration

Centre de Formation Professionnelle, Travaux de Recherche

recrute : en vue de l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, être capable de travailler en équipe, de gérer des ressources humaines, de gérer des équipements et de gérer des finances.

Envoyer votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

Sous-Directeur de l'Enseignement et de l'Administration

Centre de Formation Professionnelle, Travaux de Recherche

recrute : en vue de l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, être capable de travailler en équipe, de gérer des ressources humaines, de gérer des équipements et de gérer des finances.

Envoyer votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

Sous-Directeur de l'Enseignement et de l'Administration

Centre de Formation Professionnelle, Travaux de Recherche

recrute : en vue de l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

GOULD

pour son service

INGÉNIEUR confirmé

(E.S.E. - I.E.S.P. ou équivalent) pour l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, être capable de travailler en équipe, de gérer des ressources humaines, de gérer des équipements et de gérer des finances.

Envoyer votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

Sous-Directeur de l'Enseignement et de l'Administration

Centre de Formation Professionnelle, Travaux de Recherche

recrute : en vue de l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, être capable de travailler en équipe, de gérer des ressources humaines, de gérer des équipements et de gérer des finances.

Envoyer votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

Sous-Directeur de l'Enseignement et de l'Administration

Centre de Formation Professionnelle, Travaux de Recherche

recrute : en vue de l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire, avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, être capable de travailler en équipe, de gérer des ressources humaines, de gérer des équipements et de gérer des finances.

Envoyer votre dossier de candidature (lettres, C.V., photo et prétentions) sous référence AT-7 à la Direction du Personnel MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET 3, avenue Hoche - 75008 PARIS (Réponses et discussions assurées)

Sous-Directeur de l'Enseignement et de l'Administration

Centre de Formation Professionnelle, Travaux de Recherche

recrute : en vue de l'élaboration d'un plan de formation, de la mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

responsable de l'unité de production

compréhension un atelier de mécanique et un atelier de câblage chargés de réaliser maquettes, prototypes et petites séries pour les équipes d'études spécialisées dans des techniques de pointe.

Si vous joignez l'EFFICACITÉ dans l'action à la capacité d'ORGANISATION et d'ADAPTATION, si vous êtes PASSIONNÉ par les TECHNIQUES et les RÉALISATIONS CONCRÈTES, si vous êtes un homme de CONTACTS ayant une formation d'ingénieur et une première expérience réussie,

présentez-nous votre dossier de candidature avec lettre manuscrite, photo et prétentions, en écrivant à No 18.891 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Organisme de Prévention

Militaire et Espionnage, offre poste à : OFFICIER SUPÉRIEUR

Activité : Sécurité

Région : Ile-de-France

Envoyer CV à S.V.S.B.A. 45, av. Hoche - 75008 PARIS

GRUPPE C.F. PRESSE

recherche :

pour son département d'études et d'activités des sociétés de conseil et de conseil.

REDACTEURS-ANALYSTES FINANCIERS

avec formation financière, maîtrise des techniques de conseil, des secteurs bancaires, organ. financières, services financiers, etc.

Adm. candidature, réf. : S.B.P. - 45, av. Hoche - 75008 PARIS

CGI INFORMATIQUE

recherche pour important groupe financier

équité d'âge 18 à 40

TECHNICIENS D'EXPLOITATION PRÉPARATEURS

Pour la maintenance et le montage de matériel électronique, de la maintenance et du montage de matériel électronique.

Se présenter avec références : 41, rue Lavoisier, Paris (15e).

TRAVAIL TEMPORAIRE.

Recherche :

DETECTIVE (M)

— enquête, surveillance

— formation des agents

— connaissance approfondie de la législation collective et industrielle

— et poss. Ingénieur d'entreprise.

Env. de 1 à 2000 h/an. Réponse : 18 bis, rue Réaumur, Paris-2.

CENTRE DE RECHERCHE REGION CENTRE

recherche

RESPONSABLE SECTEUR

Chargé de la production, du diagnostic, de l'organisation et du suivi d'activités de formation en entreprise.

Ingénieur ou équivalent possédant bonne connaissance en gestion de production et technique moderne.

Adresse : C.V. à M. J. M. REGIE PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE rech.

CHIEF DE PRODUIT

SITUATION : AGENCE

Adm. : 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

CABINET INGENIEURS CONSULT. rech.

1 REC - E.S.P. (ou équivalent) DEBUTANT

1 A.M. - MINES

DEBUTANT pour l'organisation, l'information, Contr. de Gest. et de Proj. de l'Ind. et de l'Énergie.

Env. : 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

3 CONTRACTUELS

10 UN RECRUTEMENT D'INFORMATION des Cadres Supérieurs

Conditions : 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience.

2 UN INGENIEUR INFORMATICIEN pour l'élaboration de l'information et le développement de projets informatiques.

3 UN RESPONSABLE de l'information et de la gestion de la formation pour les cadres des Micro-informations dans le domaine de la gestion.

Conditions : 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience.

PORTES à pourvoir à PARIS

Responsable d'élaboration, de mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Env. : 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

1 REC - E.S.P. (ou équivalent) DEBUTANT

1 A.M. - MINES

DEBUTANT pour l'organisation, l'information, Contr. de Gest. et de Proj. de l'Ind. et de l'Énergie.

Env. : 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

3 CONTRACTUELS

10 UN RECRUTEMENT D'INFORMATION des Cadres Supérieurs

Conditions : 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience.

2 UN INGENIEUR INFORMATICIEN pour l'élaboration de l'information et le développement de projets informatiques.

3 UN RESPONSABLE de l'information et de la gestion de la formation pour les cadres des Micro-informations dans le domaine de la gestion.

Conditions : 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience.

PORTES à pourvoir à PARIS

Responsable d'élaboration, de mise en œuvre de l'enseignement, de la gestion des ressources humaines, de la gestion des équipements et de la gestion des finances.

Env. : 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

1 REC - E.S.P. (ou équivalent) DEBUTANT

1 A.M. - MINES

DEBUTANT pour l'organisation, l'information, Contr. de Gest. et de Proj. de l'Ind. et de l'Énergie.

Env. : 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

3 CONTRACTUELS

10 UN RECRUTEMENT D'INFORMATION des Cadres Supérieurs

Conditions : 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience, 3 ans d'expérience.

2 UN INGENIEUR INFORMATICIEN pour l'élaboration de l'information et le développement de projets informatiques.

3 UN RESPONSABLE de l'information et de la gestion de la formation pour les cadres des Micro-informations dans le domaine de la gestion.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE

recherche d'URGENCE

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

chargés de l'étude de périphériques d'ordinateurs utilisant les techniques de micro-procédure de formation électronique.

Ces ingénieurs auront de bonnes connaissances en électronique analogique et numérique.

Lieu de travail : Proche BANLIEUE SUD

Adm. : C.V. et prêt. sous le n° 18.891, à : CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra, Paris-17, qui transmettra.

URGENT

Importante Société offre à :

travaux : interprétation, traduction : arabe-français

Tel. pour information et RV : 363-364

Recherches :

Dynamisme, esprit d'initiative, goût pour le contact hum. Env. : C.V. et photo, 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

capitales ou propositions com.

CAPITAL GROWTH

pour des sociétés à croissance rapide, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs.

1220 Ventura Blvd. Suite 200A

Berkeley, Calif. 94702

U.S.A. (041) 842-2222

Tél. 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

URGENT

Importante Société offre à :

travaux : interprétation, traduction : arabe-français

Tel. pour information et RV : 363-364

Recherches :

Dynamisme, esprit d'initiative, goût pour le contact hum. Env. : C.V. et photo, 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

capitales ou propositions com.

CAPITAL GROWTH

pour des sociétés à croissance rapide, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs.

1220 Ventura Blvd. Suite 200A

Berkeley, Calif. 94702

U.S.A. (041) 842-2222

Tél. 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

URGENT

Importante Société offre à :

travaux : interprétation, traduction : arabe-français

Tel. pour information et RV : 363-364

Recherches :

Dynamisme, esprit d'initiative, goût pour le contact hum. Env. : C.V. et photo, 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

capitales ou propositions com.

CAPITAL GROWTH

pour des sociétés à croissance rapide, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs.

1220 Ventura Blvd. Suite 200A

Berkeley, Calif. 94702

U.S.A. (041) 842-2222

Tél. 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

URGENT

Importante Société offre à :

travaux : interprétation, traduction : arabe-français

Tel. pour information et RV : 363-364

Recherches :

Dynamisme, esprit d'initiative, goût pour le contact hum. Env. : C.V. et photo, 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

capitales ou propositions com.

CAPITAL GROWTH

pour des sociétés à croissance rapide, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs.

1220 Ventura Blvd. Suite 200A

Berkeley, Calif. 94702

U.S.A. (041) 842-2222

Tél. 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

URGENT

Importante Société offre à :

travaux : interprétation, traduction : arabe-français

Tel. pour information et RV : 363-364

Recherches :

Dynamisme, esprit d'initiative, goût pour le contact hum. Env. : C.V. et photo, 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

capitales ou propositions com.

CAPITAL GROWTH

pour des sociétés à croissance rapide, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs, de 10 à 100 millions de francs.

1220 Ventura Blvd. Suite 200A

Berkeley, Calif. 94702

U.S.A. (041) 842-2222

Tél. 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

Le Monde

A PROPOS DE...

UNE ÉOLIENNE SUR OUESSENT

Du vent dans le moteur

La première éolienne française d'une puissance de 100 kW est en cours d'achèvement sur l'île d'Ouessant, et, après une série d'essais au cours de l'été, elle fournira du courant dès l'automne. C'est ce qui a été annoncé au cours des deux journées d'études organisées à Biarritz les 20 et 21 juin, sur le thème « Le soleil et la mer ».

Le point sur l'utilisation de l'énergie du vent a été fait par M. J. Cuny, représentant de la société Aérovent, la seule firme française spécialisée dans cette technologie. C'est elle qui, en collaboration avec l'E.D.F., installe l'éolienne de Bretagne.

En réalité, cette installation n'est pas tout à fait la première. L'énergie du vent, ce sous-produit de l'énergie éolienne, a été particulièrement étudiée de 1916 à 1965 aux États-Unis, en U.R.S.S. et en France. Après la guerre, l'E.D.F. poursuivait des études théoriques et pratiques pendant une vingtaine d'années. Plusieurs éoliennes furent expérimentées. L'une d'elles, de 130 kW, installée à Saint-Félix-de-Laudon (Gers), produisit du courant pendant quatre ans, jusqu'en 1968. Deux machines de grande puissance, l'une de 800 kW, l'autre de 1 000 kW, montées respectivement en Espagne et dans le Maine, furent abandonnées à la suite d'incidents divers.

Les recherches ont donc été interrompues pendant une dizaine d'années. Au début des années 1970, la NASA qui s'est chargée par le ministère de l'Énergie de mettre au point des éoliennes de plusieurs centaines de kilowatts, heures pouvant être reliées au réseau.

Il semblerait qu'il y ait actuellement deux marchés potentiels. D'abord le marché dit des sites isolés, non reliés au réseau électrique. Il serait couvert par de petites machines pouvant, soit fournir de l'énergie mécanique pour pomper de l'eau, soit fournir de l'électricité (1 à 10 kW). En France, ces sites sont utilisés pour les phares, les balises, le pompage de l'eau dans les fermes. Mais ce sont les pays en voie de développement qui en tirent le plus grand profit.

Il existe aussi un marché des grandes éoliennes produisant de

l'énergie électrique et qui pourraient être reliées au réseau national. C'est le cas de celle d'Ouessant, dont l'électrolyse est assurée, jusqu'à présent, par des groupes Diesel. Censé se révéler lucratif, l'E.D.F. avait le choix entre installer de nouvelles machines, poser un câble sous-marin ou monter un aérogénérateur. La délégation aux énergies nouvelles lui a demandé d'opter pour cette dernière solution.

L'éolienne, haute de trente mètres, munie d'une hélice bipasse d'aluminium, de dix-huit mètres de diamètre, tourne de 300 à 600 tours par minute, et dans le même sens, est alimentée par un transformateur. Fonctionnant automatiquement, elle ne nécessite, en marche normale, la présence d'aucun personnel d'exploitation. L'investissement sera de 1 million de francs.

Calculée pour durer vingt ans, elle devrait produire du courant à 0,40 F le kW, soit un peu plus que celui offert, des groupes Diesel (au prix actuel du combustible).

Ce type d'aérogénérateur doit être construit sur des sites où les vents soufflent quasiment en permanence, c'est-à-dire sur les littoraux. Les « gisements » français les plus riches à cet égard sont ceux de la Bretagne et du Roussillon.

Deux difficultés, toutefois, restent à lever. D'abord celle de la fatigue des hélices qui, jusqu'à présent, ont eu tendance à se casser. Ensuite, l'insertion de ces hautes machines dans le paysage. Mais, au temps des moulins à vent, toutes les collines de France n'étaient-elles pas surmontées d'une éolienne ?

CHRISTIAN BOMBEDIAC

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Elles gâcheraient la propreté du ciel

Les nouvelles carrières de Gourdon risquent de détruire un des plus beaux sites astronomiques de France

L'un des meilleurs sites astronomiques français va-t-il être gâché ? L'extension des carrières de Gourdon, dans les Alpes-Maritimes, menace en effet le ciel ouvert observatoire créé sur le plateau de Gourdon, près de Grasse, que le C.E.R.G.A. (Centre d'études et de recherches géodynamiques et astronomiques).

La création du C.E.R.G.A. a été décidée en 1970 par le Centre national de la recherche scientifique (C.N.R.S.) : cette décision fut confirmée en 1973 par le ministère de l'Éducation nationale, inscrite au Vif Plan ; le Centre national d'études spatiales, l'Observatoire de Paris, les universités de Besançon, Bordeaux-I, Nice et Strasbourg, ont participé à la création de ce centre.

Le C.E.R.G.A. commence aujourd'hui à être opérationnel, dans deux domaines au moins (balistique optique), obtient des premiers résultats qui le classent d'emblée à un haut niveau international.

Pour les quatre-vingt personnes qui travaillent au centre, l'extension des carrières constituerait une véritable catastrophe scientifique, alors même que les bons sites d'observation en astronomie optique sont aujourd'hui devenus

Le télescope de Schmidt

L'un des instruments d'observation qui serait le plus fortement pénalisés par cette diminution de la « pureté » du ciel serait le grand télescope de Schmidt, qui, presque opérationnel aujourd'hui, est l'un des meilleurs (il dispose des astronomes dans l'observatoire de Nice, l'observatoire de Schmidt est pour simplifier, un gros appareil photographique qui prend sur des plaques de 30 centimètres sur 30 centimètres, des clichés de régions du ciel très étendues (on voit plus que les autres images de télescopes) ; en une demi-heure de pose, il peut pas rare d'obtenir des clichés comportant plusieurs millions d'étoiles.

L'avantage du très grand champ de vue que, par conséquent, tous les clichés, il est possible de trouver dans une région donnée. Pourtant, dans un document publié par le conseil régional, (le plan d'urgence), il est affirmé qu'une extension des carrières entraînerait une perte de 77 % du volume d'univers qui pourrait non seulement le stationnement de plusieurs dizaines de milliers de véhicules, mais aussi la destruction de la zone d'habitat, entre dix et vingt

kilomètres de l'observatoire ; les plaques photographiques feront donc apparaître un voile qui rendra invisibles tous les objets de faible magnitude. À l'étude des clichés de Schmidt est justement destiné.

D'autres équipes du C.E.R.G.A. travaillent aussi leurs activités astronomiques, par exemple en interférométrie (1) intra-rouge, les possesseurs de l'air chaud, la vapeur d'eau qui peut produire une certaine perturbation, et surtout le ciel y est très transparent en fait de la proximité relative de la zone obscure à forte contamination.

C'est cette dernière caractéristique qui paraît la plus menacée par l'extension des carrières, situées dans les vents dominants, à 450 mètres à vol d'oiseau, l'extension, le brouillard, le brouillard et le transport seront en effet à coup sûr, une influence dévastatrice sur les sources de poussière. Ainsi, suivant les calculs qui ont été faits, l'extension des carrières de 100 grammes de poussières par seconde entraînerait une diminution de 5 % de la transparence du ciel. Mais la situation serait encore aggravée, d'autant que les effets de la pollution nationale, par exemple, les vents du sud, qui ont fait que, pendant la nuit, une bonne quantité de poussières s'accumule au-dessus du site.

Un vent de l'Académie des sciences Quelle que soit la réalité de ce dernier danger, il est acquis que l'extension des carrières aura, à coup sûr, une influence dévastatrice sur les activités du C.E.R.G.A. et que, si elle se confirme, elle entraînera un investissement national tout entier. L'Académie des sciences a adopté, le 21 mai dernier, à l'unanimité, un vote affirmant l'importance des sources publiques sur la destruction catastrophique des conditions d'observation du C.E.R.G.A., qui pourrait entraîner l'exploitation des carrières et demande à nos autorités locales, régionales et nationales une action énergique pour en éviter l'extension.

L'industrialisation et l'urbanisation des pays de la sphère occidentale rend de plus en plus rares les sites astronomiques possibles, et tel point que les chercheurs sont contraints de travailler de plus en plus loin de leur base de départ (quand les frais de transport le leur permettent). Va-t-on glisser, au bout d'un certain temps, un observatoire national tout entier situé sur le ciel météorologique ?

La qualité de la vie et la qualité de la science se trouvent parfois faire bon ménage.

XAVIER WERGER

Rhône-Alpes

Grenoble étudie le retour du tramway

De notre correspondant

Grenoble. — Le Syndicat mixte des transports en commun de l'agglomération grenobloise (S.M.T.C.) vient d'engager une seconde étude technique pour l'élaboration d'un réseau de tramways sur les axes à très fort trafic de voyageurs. L'installation de ce genre de véhicules permettrait, selon les responsables de l'agglomération, de faire face à la demande en transport croissante au cours des prochaines années et, d'autre part, de diminuer les émissions de gaz à effet de serre, les émissions de CO₂ par la multiplication des autobus.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Le Syndicat mixte des transports en commun entend assurer le financement de cette opération en portant de 1 à 1,50 % la taxe sur les salaires, ce qui permettrait de dégager une somme de 25 millions de francs, soit environ la moitié de la dépense totale.

Nord-Pas-de-Calais

Le conseil régional veut relancer le charbon

De notre correspondant

Lille. — L'évolution des besoins en énergie influence celle des Charbonnages du Nord et du Pas-de-Calais qui, depuis dix ans, quinquaine, d'années, connaît un mouvement implacable de récession. Le bilan de l'année 1978 présenté par M. Pierre Delmon, président du conseil d'administration, et M. Jacques Rapet, directeur général, fait état d'une nouvelle chute de la production : 8 millions de tonnes contre 6,7 en 1977, mais on note tout de même un linéaire dans le processus de déclin. Cela est dû en grande partie, souligne-t-on, à la réduction de certaines tailles avec un matériel nouveau, ce qui a même fait progresser le rendement moyen par homme et par poste (1 894 tonnes contre 1 600), ainsi qu'à la stabilité du personnel, de nationalité marocaine, au fond.

Si la part de production de l'électricité s'est maintenue, la

situation difficile du marché sidérurgique a entraîné des ventes, ce qui a ramené la capacité globale de production à 8 600 tonnes par jour.

On fait aussi état d'une politique d'économie de l'énergie qui a porté ses fruits : 1 million 200 mille tonnes de combustible récupérées sur les terrils, 50 000 tonnes de résidus huileux traités à la centrale de Courrières, 30 millions de tonnes de grison utilisées dans les cokeries et chaudières. En un an, on a ainsi économisé l'équivalent de 450 000 tonnes de fuel.

Enfin, dans le secteur de Bruay-Artois, on met en place les installations qui permettront bientôt les premières exportations pour une éventuelle qualification du charbon que l'on n'exporte

pas, en tout état de cause, à court terme.

Pour les dirigeants des Houillères, les « surplus » accrus (on prévoit même l'excédent) ne remèteront pas en cause fondamentalement le sort du bassin condamné en raison de la mauvaise qualité du gisement. Une autre peine en est, d'ailleurs, la constatation que, près de 1 milliard de francs en 1976, on ne voit malheureusement pas la reculer et utiliser au maximum ce qui peut être fait à la fin de la vie de toute une population.

La chute de la production va donc continuer de même que celle des effectifs : trente-cinq mille quatre cents personnes aujourd'hui au lieu de trente-six mille cinq cents à la fin de

l'année précédente. Pourtant, dans un document publié par le conseil régional, (le plan d'urgence), il est affirmé qu'une extension des carrières entraînerait une perte de 77 % du volume d'univers qui pourrait non seulement le stationnement de plusieurs dizaines de milliers de véhicules, mais aussi la destruction de la zone d'habitat, entre dix et vingt

kilomètres de l'observatoire ; les plaques photographiques feront donc apparaître un voile qui rendra invisibles tous les objets de faible magnitude. À l'étude des clichés de Schmidt est justement destiné.

D'autres équipes du C.E.R.G.A. travaillent aussi leurs activités astronomiques, par exemple en interférométrie (1) intra-rouge, les possesseurs de l'air chaud, la vapeur d'eau qui peut produire une certaine perturbation, et surtout le ciel y est très transparent en fait de la proximité relative de la zone obscure à forte contamination.

C'est cette dernière caractéristique qui paraît la plus menacée par l'extension des carrières, situées dans les vents dominants, à 450 mètres à vol d'oiseau, l'extension, le brouillard, le brouillard et le transport seront en effet à coup sûr, une influence dévastatrice sur les sources de poussière. Ainsi, suivant les calculs qui ont été faits, l'extension des carrières de 100 grammes de poussières par seconde entraînerait une diminution de 5 % de la transparence du ciel. Mais la situation serait encore aggravée, d'autant que les effets de la pollution nationale, par exemple, les vents du sud, qui ont fait que, pendant la nuit, une bonne quantité de poussières s'accumule au-dessus du site.

Un vent de l'Académie des sciences Quelle que soit la réalité de ce dernier danger, il est acquis que l'extension des carrières aura, à coup sûr, une influence dévastatrice sur les activités du C.E.R.G.A. et que, si elle se confirme, elle entraînera un investissement national tout entier.

L'Académie des sciences a adopté, le 21 mai dernier, à l'unanimité, un vote affirmant l'importance des sources publiques sur la destruction catastrophique des conditions d'observation du C.E.R.G.A., qui pourrait entraîner l'exploitation des carrières et demande à nos autorités locales, régionales et nationales une action énergique pour en éviter l'extension.

L'industrialisation et l'urbanisation des pays de la sphère occidentale rend de plus en plus rares les sites astronomiques possibles, et tel point que les chercheurs sont contraints de travailler de plus en plus loin de leur base de départ (quand les frais de transport le leur permettent). Va-t-on glisser, au bout d'un certain temps, un observatoire national tout entier situé sur le ciel météorologique ?

La qualité de la vie et la qualité de la science se trouvent parfois faire bon ménage.

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

XAVIER WERGER

Des équipements disponibles pour les industries encombrantes.

175 ha extra-plats, disponibles immédiatement en lots de 1 à 50 ha, au prix de 36 à 41 F le m².
Voie ferrée, assainissement et télécommunications déjà installés ; autoroute en construction.
Ne prenez pas de décision sans en savoir plus sur La Plaine de l'Ain.
Appelez Gérard Rohat au (78) 89.88.34 ou écrivez-lui : Syndicat Mixte de la Plaine de l'Ain, 3, avenue Condorcet - 69100 Villeurbanne.

La plaine de l'ain

Zone Industrielle à 35 km de Lyon.

LIBRE DE SUITE

500 من الأصل

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

Le Monde

équipement

TRANSPORTS

ENVIRONNEMENT

LE RAPPORT DE LA COMMISSION DES COMPTES

Les Français consacrent 12 % de leurs dépenses à leur voiture

M. Joli Le Theule, ministre des transports, a rendu public, en cours d'une conférence de presse tenue le mardi 10 juillet à Paris, le projet de rapport de la commission des comptes des transports de la nation pour 1978.

Au vu de ces travaux, il apparaît que l'automobile est de loin le mode de transport le plus utilisé par les voyageurs, malgré un vieillissement assez net de la circulation routière, qui n'est plus que de 3 à 3,5 % par an en cas de 6 à 7 % un déclin des années 70.

Le parc de véhicules automobiles immatriculés en France a dépassé vingt millions d'unités à la fin de 1978 et comprend actuellement environ dix-huit millions de voitures particulières, soit une voiture pour quatre habitants. Les dépenses des Français pour leur voiture ont atteint 12 % de leurs dépenses totales, soit 1,4 million de francs par habitant et par an. Sur la base 100 en 1970, la circulation automobile dans les zones urbaines a augmenté de 124 en 1978, 138 en 1977 et 143 en 1976. Sauf en 1974, où elle avait baissé de 0,9 %, elle n'a jamais cessé d'augmenter depuis trente-cinq ans. Si l'on admet que les parcs de voitures françaises à l'étranger sont compensés par un kilométrage égal parcouru d'habitants étrangers en France et que le nombre moyen d'occupants par véhicule est de 1,7, le nombre de voyageurs-kilomètres en voiture particulière en 1978 s'élève à 1,4 milliard, soit 1,4 milliard de voyageurs-kilomètres en moins que les autres modes de transport. Le transport individuel représente ainsi plus de 80 % des déplacements motorisés, le transport collectif totalisant seulement 20 %, soit 200 millions de voyageurs-kilomètres. La S.N.C.F. a transporté 1,4 milliard de voyageurs-kilomètres en 1978, soit 1,4 milliard de voyageurs-kilomètres de moins que les autres modes de transport. Les dépenses des Français pour leur voiture ont atteint 12 % de leurs dépenses totales, soit 1,4 million de francs par habitant et par an.

Air Canada préfère le Boeing-767 à l'Airbus

Montreal (A.P. - R. B.). — Le conseil d'administration de la compagnie Air Canada a donné, lundi 9 juillet, son accord pour l'achat de deux Boeing-767, livrables entre octobre 1982 et novembre 1984. Air Canada prendra, de surcroît, dix-huit autres commandes en option. Le montant total de ce contrat est de l'ordre de 180 millions de dollars canadiens (environ 3 millions 500 000 \$) si l'on inclut les options.

Desaer à remplacer les DC-9 de la compagnie, les Boeing-767, équipés de deux réacteurs Pratt & Whitney, transporteront deux cents passagers et leur rayon d'action leur permettra de voler sans escale de Montréal à Vancouver ou de Toronto à Trinidad.

L'ADMINISTRATION AMÉRICAINE DÉCOUVRE UN NOUVEAU DÉFAUT SUR LES DC-10

L'administration fédérale de l'aviation (F.A.A.) a décidé, le lundi 9 juillet, de reporter, une nouvelle fois, la mise de l'interdiction de vol des DC-10 aux États-Unis. Cette décision a été prise après la découverte, durant le week-end, d'un défaut dans le système de fixation des réacteurs d'un DC-10 d'United Airlines, en révision à l'aéroport new-yorkais de Newark.

Si ce défaut se soit pas considéré comme « vital » par les experts, M. Langhorne Bond, directeur de la F.A.A., a demandé un nouveau rapport avant d'autoriser la remise en service de ce genre d'appareil. Une levée de l'interdiction de vol des DC-10 était attendue au début de cette semaine. La F.A.A. avait retiré, le 5 juin, le certificat de navigabilité au constructeur de McDonnell Douglas après l'accident de Chicago, qui le 15 mai dernier, avait causé la mort de deux cent soixante-trois personnes.

M. Michel d'Ornano à Antenne 2: la «plaisance» accapare la Côte

Dans les Alpes-Maritimes, les ports de plaisance occupent bientôt la côte autant que les plages : 20 kilomètres pour les premiers, 35 kilomètres pour les seconds fréquentés par un million de vacanciers, alors que les ports sont occupés par trente mille bateaux-santouzes.

Cette question a été soulevée lors de l'audition « Question de temps » diffusée le lundi 9 juillet par Antenne 2. Un film tourné avec les responsables de l'U.S.V.M., une fédération de trois cent cinquante associations de plaisance de la Côte d'Azur, a montré que ces installations portuaires occupent en outre le cinquantième de la côte-terrestre, ce qui est porteur d'un préjudice à la vie sous-marine.

M. Michel d'Ornano, ministre de l'environnement et du cadre de vie, a confirmé ce constat : le nombre des bateaux (450 000) a été multiplié par cinq en cinq ans et on a construit cent quatre-vingt ports depuis quinze ans.

Desormais, a précisé M. d'Ornano, l'état s'efforce plus financièrement de gérer l'opération. D'autre part, un meilleur usage des baignades devrait être obtenu par le développement de la location (une charte de location est en préparation) et pour libérer des places, la construction de garages sur la terre ferme. Il faut, beaucoup de plaisanciers utilisent leur place d'un port comme « résidence secondaire » dans les Alpes-Maritimes, les baignades ne sont en moyenne que six jours par an.

«Marinas» interdites

Peut-être construite-t-on moins de ports de plaisance ? Les « marinas » devraient en tout cas être désormais complètement interdites. Toutefois, critiquent par des rapports de l'administration, les services de l'environnement, pour remplacer la traditionnelle et pittoresque « côte » vendue et achetée, viennent de l'ensemble de logements privés. Le domaine public maritime puisqu'il est interdit sur des terrains artificiels. Ils ont été interdits par une loi de janvier 1973. Ce changement de politique avait été favorisé par

Les Ardennes. Au bout de la France mais au cœur de l'Europe.

Rotterdam 215 km.
Liège 150 km.
Düsseldorf 280 km.
Anvers 150 km.
Bruxelles 120 km.
Lille 140 km.
Paris 150 km.
Reims 30 km.
Cologne 250 km.
Luxembourg 70 km.
Metz 105 km.
Nancy 130 km.

Regardez les Ardennes, c'est près de tout. A l'heure où exporter est plus que jamais vital, le chef d'entreprise ardennais peut se rendre facilement à l'étranger et développer ses exportations à moindre coût. Et ce n'est pas un hasard si par exemple 35 % de la production ardennaise est exportée dans les pays du Bénélux. En Ardennes, on peut être actif sur le marché européen parce qu'on est au cœur des moyens.

Les Ardennes.
Pour en connaître toutes les possibilités et les avantages, appelez le 24571212

Le ciel

Le ciel se dégrade

Le ciel se dégrade. Les avions qui passent au-dessus de nos têtes polluent l'atmosphère. Les avions qui passent au-dessus de nos têtes polluent l'atmosphère. Les avions qui passent au-dessus de nos têtes polluent l'atmosphère.

Le ciel se dégrade. Les avions qui passent au-dessus de nos têtes polluent l'atmosphère. Les avions qui passent au-dessus de nos têtes polluent l'atmosphère. Les avions qui passent au-dessus de nos têtes polluent l'atmosphère.

Le retour du tram


Le retour du tram. Le tram a disparu de nos villes. Le tram a disparu de nos villes. Le tram a disparu de nos villes.

Les pour rantes.

Les pour rantes. Les pour rantes. Les pour rantes. Les pour rantes. Les pour rantes.

L'Arabie Saoudite augmentera sa production pendant une « période appréciable »

[illegible]

 **Petits Codes Dalloz**

CODE DU TRAVAIL

Edition 1979 à jour au 8 juin 1979

Volume broché, 10,5 x 15, 1 806 pages prix public : 72 F

en vente à la librairie dalloz

14, rue Soufflot, 75240 Paris-cedex 05

Petits Codes Dalloz

CODE DU TRAVAIL

CODE DU TRAVAIL
Edition 1979 à jour au 8 juin 1979
Volume broché, 10,5 x 15, 1 806 pages prix public : 72 F
en vente à la librairie dalloz
14, rue soufflot, 75240 paris-cedex 05

[illegible]

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURSE SA JOUR		QUINZE JOURS		TRENTE JOURS		SIX MOIS	
	+ ou -	en francs	+ ou -	en francs	+ ou -	en francs	+ ou -	en francs
£ (Londres)		4.569,4		4.572,75		4.572,75		4.572,75
DM (Berlin)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Frankfurt)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Munich)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Zurich)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Geneve)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Lyon)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Paris)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bruxelles)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Amsterdam)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Lisbonne)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Madrid)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Barcelone)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Valence)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Séville)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Cordoue)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Granada)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Malaga)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Cadix)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Sevilla)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Caceres)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Valladolid)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Burgos)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Vitoria)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Pamplona)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Leioa)		1.962,5		1.962,5		1.962,5		1.962,5
DM (Bilbao)		1.962,5						

..... 9,4083 8/1103 1 - 200 - 300 - 100 100 1

[illegible]

Nous donnons ci-dessous les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de matinée par une grande

[illegible]

SOUCIEUX ? SURMENÉ ?
Alors, DÉTENDEZ-VOUS !
Imaginez le très grand luxe et le raffinement
d'un des plus beaux Instituts de Paris
à l'adresse prestigieuse :
(climatisation totale, cabine à linge personnel)
Imaginez aussi une séance de relaxation totale
en douceur et en nuances, pratiquée en bain
d'eau tiède et discrètement parfumée.
A découvrir de toute urgence en prenant
un rendez-vous personnel par téléphone.

VIP
CLUB

Le merveilleux charme de la relaxation
RELAX CENTER
6, rue de la Paix 75002 PARIS
01 47 33 10 10

République du Malawi
 Blantyre Water Board
 Projet d'Aggrandissement, Phase V
 Contrat No 4D
Duplication de la Canalisation
Walker's Ferry-Blantyre
 Avis de Présélection des Soumissionnaires

La République de Malaisie a reçu un soutien de l'Association internationale de Développement (AID) en vue de financer une participation collective du pays à la dépollution de la casuarina White's Ferry - Bistany dans l'estuaire de la rivière de Malacca.

La pollution est déterminée sur la base des paramètres biochimiques et techniques et des échantillons en matière de produits toxiques. Toutes les données sont analysées et les résultats sont communiqués à l'Agence de l'écologie et du développement. Fines V. de Bistany et Bistany ont proposé une zone de 240 mètres x 1 000 pour la dépollution de Bistany et 2 500 mètres x 1 000 pour la dépollution de Bistany. Les travaux de nettoyage de conduite vont jusqu'à un maximum de 50 mètres.

Les entreprises d'assurances ont figuré sur la liste des associations nationales régionales d'assurances de Malaisie.

Sir Alexander Gibb & Partners (Malaysia)
P.O. Box 1196, Singapore, Malaisie.

Une caution de cent Kwacha Malaisie ou de l'équivalent en devises étrangères payable à la "Singapore Water Board" sera jointe aux demandes.

Les questionnaires d'adhésion remplis doivent être parvenus à l'adresse suivante avant le 15 septembre 1979.

Les données de reconnaissance ne seront diffusées qu'aux entreprises préselectionnées. Aucune modalité de pré-sélection ne sera donnée. Il est prévu que la publication sur liste d'admission se fera le 1er octobre 1979.

Les entreprises préselectionnées doivent être en mesure de fournir des renseignements préselectionnés et aux associations préselectionnées à la réception d'une association homologuée.

**Groupe pour le Financement
des Ouvrages de Bâtiment,
Travaux Publics et Activités Annexes**

S.A. au capital de F 12.500 000
Siège Social : 128, rue la Boétie, 75008 Paris
R.C. Paris 8 772 058 096

Émission : au pair de 160.000 obligations de F 2.000 nominal.
Jouissance : 14 juin 1979.
Intérêt annuel : 11,10 % soit F 222 par obligation.
Durée : 15 ans en 15 tranches annuelles égales à partir du 14 juin 1979, soit par remboursement anticipé : 10 ans par rachats au Boursa.
Amortissement anticipé : possible à toute époque par rachats au Boursa ou paiement en espèces.
Taux de rendement actuariel brut : 11,23 %
à la souscription
Cotation : Ces obligations feront l'objet d'une demande d'admission à Cote Officielle (Bourse de Paris) dès le clôture de l'émission.
Garantie : Le service de l'emprunt est garanti inconditionnellement pendant sa durée par les sociétés ou établissements bancaires de cet empire, sans solidarité entre eux, conformément avec le GOSTIP dans la limite de leur quote-part respective.

Libération du quart de l'augmentation du capital

Le capital de AL SAUDI BANQUE, qui a été porté de 100 millions à 200 millions de francs français, suite à la décision de l'assemblée générale extraordinaire du 22 mai 1979, a été libéré de quart de cette augmentation au date du 28 juin 1979, ainsi, le total du capital libéré devient 125 millions de francs français.

Chargé de file des activités Télécommunications et Electronique
du Groupe de la Compagnie Générale d'Electricité

Centraux téléphoniques publics et privés
Systèmes de transmission
Télécommunications sous-marines et spatiales
Péri-informatique et services informatiques
Electronique spécialisée
Mécanique
Automatismes et équipements de bureau



Prix d'émission : le pair, soit F 2000 par obligation.
Jouissance : 11 juin 1979.
Intérêt annuel : 10,90 % soit F 218 par obligation,
payable le 11 juin de chaque année
et pour la première fois le 11 juin 1980.

Durée: 12 ans.
Amortissement en 9 annuités constantes à partir
du 11 juin 1982 — soit par remboursement au pair
 — soit par rachats en Bourse.
Taux de rendement actuariel brut à
la rémission: 11,04%.
Cotation: l'inscription des obligations
à la Cote Officielle sera demandée.

Une note d'information qui a reçu le visé n° 79-80
en date du 21 juin 1979 de la Commission des Opérations de Bourse
est mise à la disposition du public.

AVIS DE PROROGATION DE DÉLAIS

A la suite de l'Appel d'Offres International n° DOP/3/79
relatif à l'acquisition de Matériel de Maintenance.

Il est porté à la connaissance des soumissionnaires intéressés
que le délai de la remise des offres initialement prévu pour le
21 juin 1979 est différé au 20 juillet 1979.



GROUPES	(900 dollars U.S.A.)
Primes brutes	3,000,000 (+ 18.2 %)
Placements	6,000,000 (+ 23.3 %)
COMPAGNIE MERE	(900 dollars U.S.A.)
Recettes	1,156,131
Primes : brutes	1,263,013
cédées	226,520
Revenu net des placements	936,083
Dépenses	106,948
Sinistres, échéances, rachats	1,122,827
Augmentations des provisions techniques	426,519
Frais d'acquisition et d'administration	286,729
Impôts	7,478
Autres dépenses	964
Bénéfice	33,504
Par action :	
Bénéfice (dollars)	1.70 (+ 22 %)
Dividende (dollars)	0.24 (+ 40 %)

- Un montant de 145 millions de dollars U.S.A. est transféré de la réserve pour dépréciation des titres et des autres passifs à la réserve faite pour pépénalisation des dividendes en provenance des sociétés étrangères de l'U.S.A.
- On prélevait 145 millions de dollars U.S.A. du bénéfice de l'exercice 1978, il a été constitué une réserve spéciale à utiliser la cas échéant, pour l'achat des propres actions de la Société.
- Le capital social a été porté de 63,3 à 102,5 millions de dollars U.S.A. par l'annulation de 39,2 millions de dollars U.S.A. gratuitement à rabais de 4 actions nouvelles pour 15 actions anciennes.
- La loi de solvabilité fiscale conformément aux directives de la C.E.R. présente, avant affectation du bénéfice de l'exercice, un surplus de 461 millions de dollars U.S.A.
- Le capital de la filiale financière « Gefina » est en cours de réévaluation.
- Par suite de la décision irrévocable du Sénateur à vie Oscar Mieragosa de ne pas accepter sa réélection comme Président, l'Assemblée générale l'a nommé par acclamation Président d'honneur.
- Le Conseil rendu après l'Assemblée a nommé :
 - Président de la Compagnie M. Enrico Randone, administrateur vice-président et administrateur-délégué ;
 - Vice-président M. Camillo De Benedetti, Directeur Exécutif et André Rosa ;
 - Administrateurs-délégués : M. Alfonso Desiato et Emilio


**CRÉDIT INDUSTRIEL
ET COMMERCIAL**

M. les actionnaires sont informés que le coupon n° 19, d'un montant de 30 F, ouvrant droit à un avoir fiscal de 15 F, sera mis en paiement à compter du 13 juin 1979 aux guichets du Crédit Lyonnais, de la Banque transatlantique, de la Banque de l'Entreprise, de la Société Générale, de la Banque Nationale de Paris, du Crédit du Nord et du Crédit Commercial de France.

Constatant que l'augmentation du taux du marché monétaire se poursuit depuis plusieurs semaines et entraîne un sensible abaissement du coût moyen de ses ressources, le Crédit industriel et commercial a décidé de porter son taux de base à 5,45 %, en hausse de 0,30 % sur le taux actuel. Cette mesure prendra effet à partir du 15 septembre.

LE MONDE

LES BUREAUX
de vos recherches

LA MAISON
que vous recherchez

MAÎTRISE GESTION

(2 ANS)
Ouverte aux titulaires d'un diplôme universitaire de premier cycle :
DEUG, DUT.

PROGRAMME :

Economie générale, Economie et Comptabilité, Droit, Psychosociologie,
Méthodes et Statistiques. Anglois.

EXAMEN ADMISSION : 17, 19, 20 SEPTEMBRE 1979
Inscriptions : jusqu'au 20 juillet 79 et 3, 4, 5 sept. 79
Renseignements : U.E.R., 60 Gestion, 90, rue de Tolbiac, 75013 PARIS.
Bureau C 1406.

LABOUR TYPE

Les comptes consolidés de l'exercice 1976 sont résumés pour la part relative au Groupe, déduction faite des plus-values nettes portées en réserve, après impôt sur les sociétés, de 84 982 000 F en participation des salariés de 9 688 000 F, les bénéfices courants de 7 390 000 F.

	EXERCICE 1977	EXERCICE 1976
Chiffre d'affaires consolidé		
a) Groupe :	1 808 728	2 806 646
- France	1 091 420	1 327 469
- Différences	817 328	1 531 972
Résultat brut :		
a) Amortissements	132 705	126 413
	- 52 184	- 58 390
Résultat brut d'exploitation :	110 521	148 046
a) Revenus des titres non consolidés	+ 3 821	+ 1 000
b) Plus-values à court terme	+ 9 700	+ 1 600
c) Plus-values nettes à long terme	+ 18 093	+ 1 970
Résultat avant participation	144 076	151 616
a) Participation des salariés	- 12 104	- 12 104
b) Dividendes sur les sociétés	- 66 539	- 66 539
Résultat net :	65 433	73 473
a) Part du Groupe	63 992	61 427
b) Intérêts minoritaires	2 113	1 867

Les autres modifications notables, par rapport à l'année dernière, qui ont été apportées au périmètre de consolidation, résultent de la prise de contrôle de Pierre Guérin par la Compagnie de Participation à l'Industrie et au Commerce, et de la cession de la participation précédemment détenue par la Société Wehrmann.

Au bilan consolidé au 31 décembre 1978, la réévaluation s'élève des

[illegible]

Le coupon n° 23 de 3.21 F assorti d'un crédit d'impression de 90 F représentant le part de dividende perçue par l'associé.

LEVER
53-55, avenue Georges-V, Paris (8^e)

L'assemblée générale ordinaire de la société a décidé la mise en distribution d'un dividende par action de 15,30 francs (quatre-vingt-cinq francs de dividende par titre d'un montant de 15,30 francs (quatre-vingt-cinq francs) par action, dont 10 francs (quatre-vingt francs) en espèces, et 5,30 francs (vingt-cinq francs) en actions nouvelles de 10 francs (quatre-vingt francs) par action, à partir du mardi 26 juillet 1976 vers 18 heures, par mandat de paiement adressé aux titulaires de titres au porteur, par le biais de leur banque d'émission.

C'est le 11 juillet que commenceront la distribution matérielle d'actions nouvelles et de dividendes aux titulaires d'une action nouvelle indiquée sur le livret 1976 des titres au porteur (BALO du 3 juillet 1976).

Les actions nouvelles seront émises par le coupon n° 22, 2^e créancier des actions nouvelles, et par le coupon n° 23, 1^{er} créancier des actions nouvelles, à l'adresse de la société, ainsi qu'aux grilles des banques d'émission.

— Banque Worms;
— Société Générale;
— Société d'Etudes et de Paris;
— Banque de l'Indochine et S.
— Banque de Paris et des Pays-Bas.

Il rappelle que le coupon n° 22 détaché le 8 juillet, représente le 1^{er} créancier des actions nouvelles et le coupon n° 23, voté par l'assemblée générale ordinaire, représente le 2^e créancier des actions nouvelles.

Les banques ci-dessus indiquées.

MINISTÈRE DE L'HYDRAULIQUE

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

La Direction des Projets et des Réalisations Hydrauliques nous a appelé d'office International pour deux marchés en vue de réaliser des sondages de reconnaissance pour les études et études de barrages.

- 1 - Région EST (9.000 ml).
- 2 - Région OUEST (10.000 ml).

Les entreprises désireuses de présenter des offres sont invitées à retirer le cahier des charges à partir du 30 Juin 1979 à l'adresse :

Direction des Projets et des Réalisations Hydrauliques
Route Hocine-BN-Neomane (ex-couvent St-Charles) B.P. 34.
BORDJ.

Les offres, accompagnées des pièces réglementaires, devront parvenir sous double enveloppe cachetée à la même adresse, sous la forme d'offres Internationales. Elles devront être accompagnées de sondages (en précisant la nature) : « A NE PAS OUVRIR ».

La date limite des dépôts est fixée au 21 juillet 1979, pendant lequel les offres seront ouvertes par leurs offres pendant quatre-vingt-dix (90) jours.

SOCIÉTÉ RÉGIONALE DE CONSTRUCTION D'ALGER

A la suite de l'Appel d'Offres International n° DOP/1/79 relatif à l'acquisition de matériel de V.R.D.

Il est porté à la connaissance des soumissionnaires intéressés que le délai de la remise des offres initialement prévu pour la 16 juin 1979 est différé au 20 juillet 1979.

SOCIÉTÉ RÉGIONALE DE CONSTRUCTION D'ALGER

A la suite de l'Appel d'Offres International n° DOP/2/79 relatif à l'acquisition de matériel de serrurerie (machines-outils).

Il est porté à la connaissance des soumissionnaires intéressés que la délai de la remise des offres initialement prévu pour le 15 juin 1979 est différé au 20 juillet 1979.

